



Impulsvorträge, Inspirationen

# Werte und Prinzipien für ein agiles Management



## Impulsvorträge, Inspirationen, Workshops

„Wir müssen selbst die Veränderung sein, die wir in der Welt sehen wollen.“

(Mahatma Gandhi)

### Referent



Rainer Bolkart

Dipl. Ing. (FH)

Selbständiger Unternehmensberater und Coach  
Referent

Ideen, Wissen und Erfahrungen aus 20 Jahren im Beruf als Entwickler, Projektleiter und Führungskraft bilden die Basis meiner Arbeit: Menschen und Prozesse verstehen und zum Erfolg führen.

Eine intensive Beschäftigung mit westlichen und östlichen Weisheitslehren brachten entscheidende Impulse für meine Arbeit: Menschliche Werte und Prinzipien schätzen und im beruflichen Alltag vorleben. Ein Bewusstsein für gute Qualität, inspirierende Führungsarbeit oder ein effektives Management im Team, müssen entwickelt werden. Führungskräfte spielen hier eine entscheidende Rolle und fungieren als Vorbilder, im Guten wie im Schlechten.

Die Herausforderungen der letzten beide Jahre haben das Schlagwort VUCA (sich schnell verändernde, unsichere, komplexe Rahmenbedingungen) dramatisch in den Alltag gebracht, ohne große Diskussion. Der Umgang mit sich schnell ändernden Situationen, ob von Außen oder Innen verursacht, wurde zu einem entscheidenden Erfolgs- bzw. Überlebensfaktor für Teams und Unternehmen.

Lebendige Vorträge und Workshops für Führungskräfte, Projektleiter und engagierte Mitarbeiter:



#### Werte und Prinzipien im agilen Management

„Menschen sind wichtiger als Prozesse oder Tools.“ Dies ist der erste Hauptsatz der agilen Entwicklungsmethoden. Ideen und Anregungen für eine Umsetzung in agilen Management Systemen.



#### Veränderungen – der neue Standard?

Die neue Herausforderung für Führungskräfte: Change Projekte als zentrale Aufgabe ihrer Arbeit und wie sie dabei ihre Mitarbeiter mitnehmen, in sieben Schritten zu einer erfolgreichen Umsetzung.



#### Agile Organisationsentwicklung - Praxisbericht

Welche Themenfelder müssen in einem Organisationsentwicklungsprojekt bearbeitet werden? Welche Hemmnisse gibt es? Wie Bewegung generieren? Wie Ergebnisse sicherstellen? Vorstellung eines Projektbeispiels aus der Praxis.



### Werte und Prinzipien im agilen Management

„Menschen sind wichtiger als Prozesse oder Tools.“ Dies ist der erste Hauptsatz der agilen Entwicklungsmethoden. Vertrauen und Offenheit sind neben Selbstbestimmung die Basis von agilen Teams. Ideen und Anregungen wie agile Ansätze in einem Managementumfeld genutzt werden können.



### Veränderungen – der neue Standard?

Die neue Herausforderung für Führungskräfte: Change Projekte als zentrale Aufgabe ihrer Arbeit und wie sie dabei ihre Mitarbeiter mitnehmen. In sieben Schritten vom Veränderungswunsch bis zur erfolgreichen Umsetzung, die nachhaltig Bestand hat. Der Vortrag zeigt wie auf Basis von sieben Grundprinzipien Veränderungsprojekte erfolgreich zum Abschluss gebracht werden. Diese Prinzipien bilden ein stufenweises Vorgehen. Jede Stufe verlangt unterschiedliche Werte und Qualitäten der beteiligten Akteure, Führungskräfte wie Mitarbeiter. Nutzen Sie diese Sieben Prinzipien für Ihren Erfolg.



### Agile Organisationsentwicklung - Praxisbericht

Woran muss ein Projektleiter denken, wenn er ein Organisationsentwicklungsprojekt verantwortet? Im vorgestellten Modell muss ein Projektleiter 10 verschiedene Felder in seinem Projektumfeld beleuchten, analysieren und dann dafür geeignete Maßnahmen definieren und umsetzen. Es gibt hier leider kein Allheilmittel, viele Veränderungsprojekte scheitern immer noch (ca. 70%, Stand 2020). Alles startet mit der Herausforderung, wie man eine Organisation, Menschen und Teams in Bewegung bringt. Ein Schiff lässt sich erst steuern, wenn es fährt. Solange es im Wasser still liegt, man viel diskutiert, Einzelne auch rudern, leider teilweise in unterschiedliche Richtungen, kommt das gesamte Projekt nicht in Fahrt. Welche Hemmnisse gibt es? Wie Bewegung generieren? Wie Ergebnisse sicherstellen? Am Beispiel einer erfolgreichen Umsetzung in der Praxis werden Vorgehen und Erfahrungen aufgezeigt.

### Vortragsrahmen / Zielgruppen:

Mitarbeiter Qualifizierung, Führungskräfte Training, Impulse für Thementage, Kundenevents, Einzel-Coachings

### Kosten und Termine:

auf Anfrage

### Dauer:

45 – 120 min im Rahmen eines Vortrages, Tagesworkshops, Coachings nach Vereinbarung

### Leitgedanken meiner Arbeit...

Wirksame Betriebsführung heißt „Menschen führen“. Die eigenen Mitarbeiter besser verstehen und wie sie zu effizienten Teams geformt werden können, sind sehr wichtige Führungsaufgaben in der heutigen Zeit.

„Menschen sind wichtiger als Prozesse und Tools.“  
Wieso steht dies im Mittelpunkt von agilen Methoden und Ansätzen?

Mitarbeiter, die Eigenverantwortung suchen und auch übernehmen, bringen mehr Dynamik in Projekte. Sie brauchen Freiraum für selbstorganisierte Arbeit. Dazu braucht es ferner schlanke Prozesse, die soweit wie möglich digitalisiert sind.

Klare Verantwortlichkeiten für die Gestaltung und Umsetzung von Prozessen, stellen ihre Leistungserbringung sicher und bilden somit die Basis für einen wirtschaftlichen Erfolg.

Mit meinen Vorträgen und Workshops möchte ich Sie zu diesen Themen inspirieren und Ihnen Ansätze für eine Umsetzung für sich selbst geben.

Ich freue mich auf Ihr Kommen und den Austausch mit Ihnen.

Mit herzlichen Grüßen, *Rainer Bolkart*

### Ihre Anfrage richten Sie bitte per email an:



Beratung  
Rainer Bolkart

79822 Titisee-Neustadt

Email: [info@beratung-bolkart.de](mailto:info@beratung-bolkart.de)  
Web: [www.beratung-bolkart.de](http://www.beratung-bolkart.de)

Fon: 0163 – 5672335